

**Entwicklung der Zahlen zum Gleichstellungsplan
der Rheinisch-Westfälischen Technischen Hochschule Aachen
Stand: 31.12.2022**

Medizinische Fakultät

Inhaltsverzeichnis

1. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur an der Medizinischen Fakultät	2
1.1 Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	3
1.2 Wissenschaftliches Personal	4
1.3 Beschäftigte in Technik und Verwaltung	5
1.4 Studierende	5
1.5 Besetzung der Gremien	6
2. Auf den Frauenanteil bezogene Zielvorgaben	8
3. Professuren	8
3.1 Prognose zu freiwerdenden Professuren	8
3.2 Bewerbungen auf Professuren, Einladungen und angenommene Rufe	9
Anhang	10

1. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur an der Medizinischen Fakultät

Die nachfolgenden Balkendiagramme zeigen die Entwicklung der Frauenanteile über den Zeitraum 31.12.2019 bis 31.12.2022.

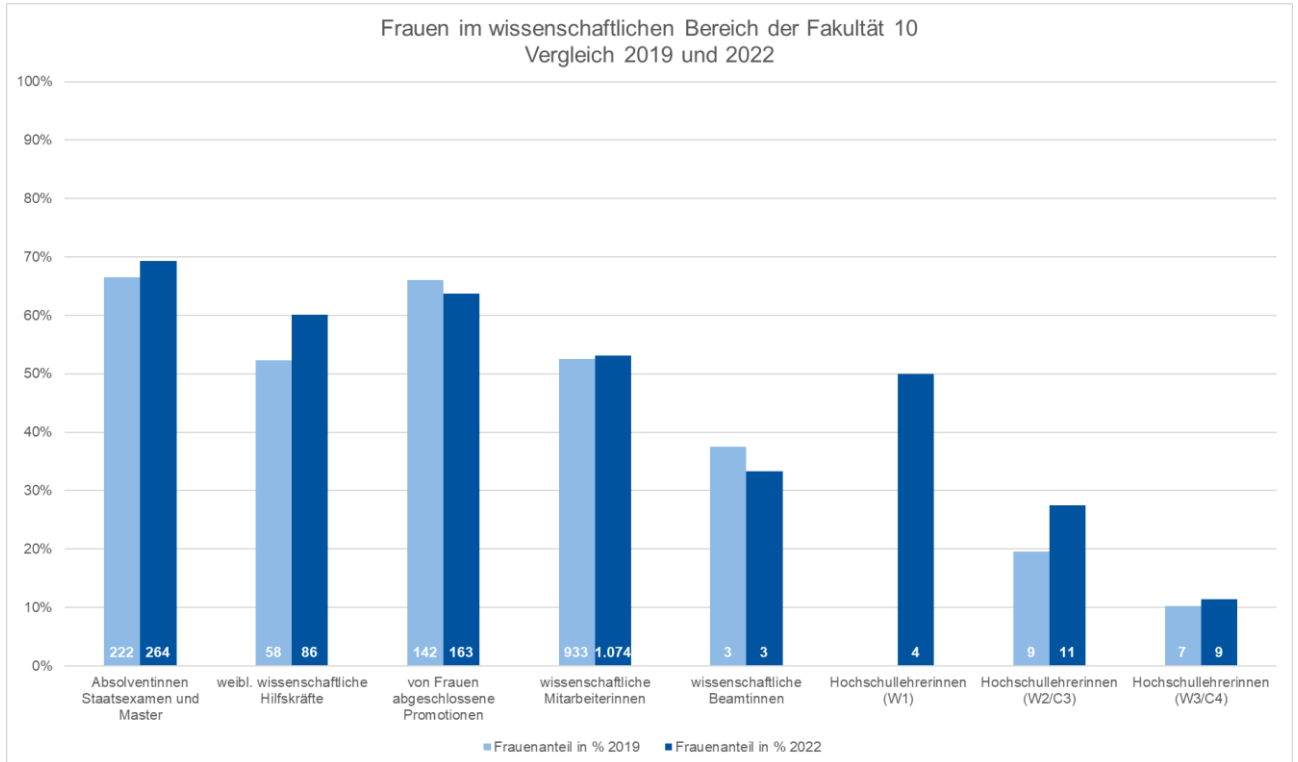


Abbildung 1: Anteile und absolute Werte der Frauen im wissenschaftlichen Bereich der Fakultät 10 - Vergleich 2019 und 2022

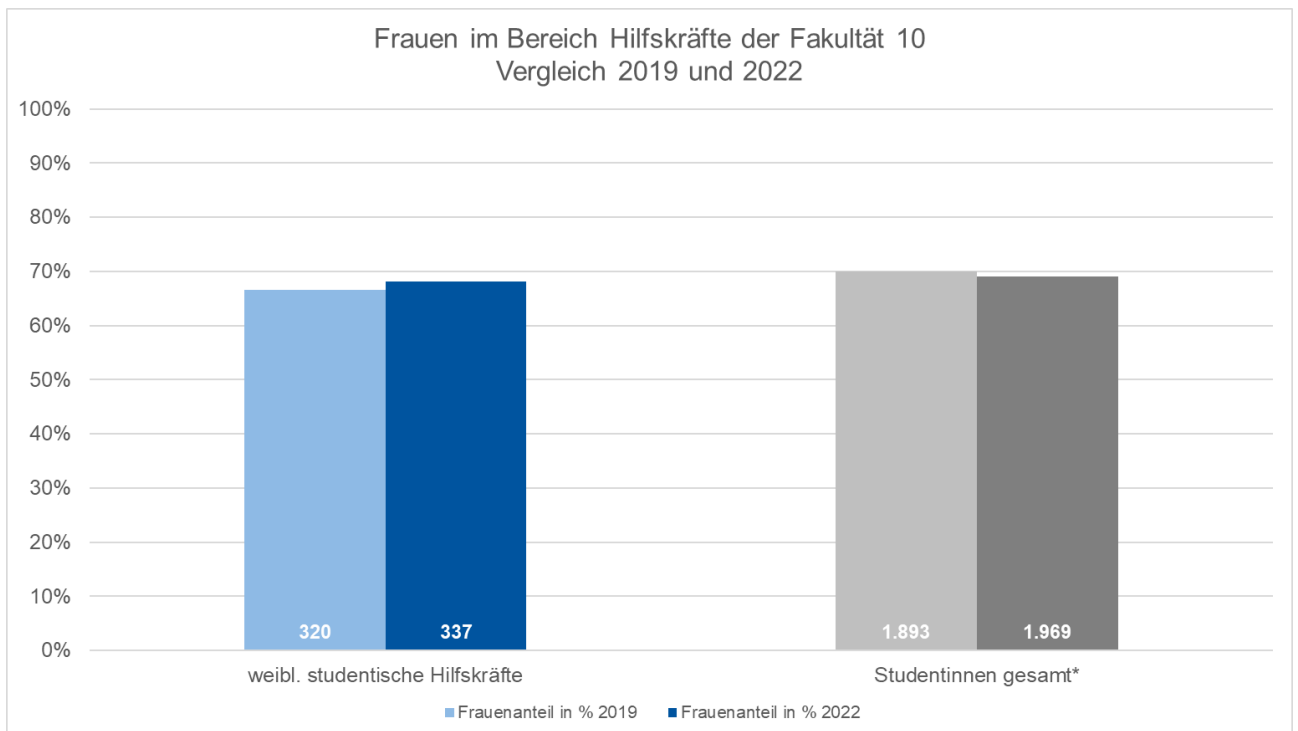


Abbildung 2: Anteile und absolute Werte der Frauen im Bereich Hilfskräfte der Fakultät 10 - Vergleich 2019 und 2022

Die grauen Balken stellen die Gesamtheit der Studentinnen als Vergleichsgröße dar.

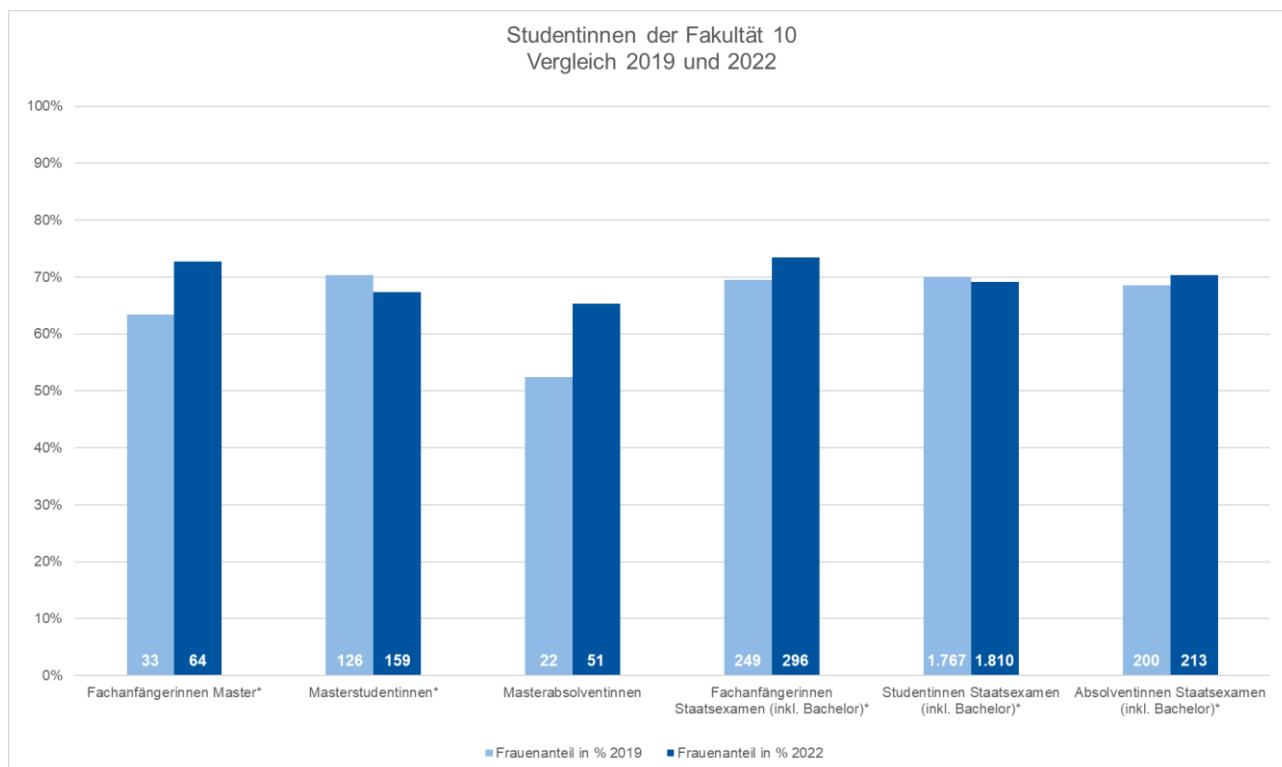


Abbildung 3: Anteile und absolute Werte der Studentinnen der Fakultät 10 - Vergleich 2019 und 2022

*zum Wintersemester 19/20 bzw. 22/23

1.1 Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer

Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 10*		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
W3/C4	gesamt	68	69	78	79
	davon Frauen	7	7	9	9
	Frauen in %	10%	10%	12%	11%
W2/C3	gesamt	46	39	38	40
	davon Frauen	9	9	8	11
	Frauen in %	20%	23%	21%	28%
W1	gesamt	1	2	6	8
	davon Frauen	0	1	3	4
	Frauen in %	0%	50%	50%	50%
Summe	gesamt	115	110	122	127
	davon Frauen	16	17	20	24
	Frauen in %	14%	15%	16%	19%

Tabelle 1: Anzahl der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 10

*weitere Differenzierung im Anhang

1.2 Wissenschaftliches Personal

Wissenschaftliche Beamtinnen und Beamte Fakultät 10*		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Laufbahngruppe 2.2 (ehem. höherer Dienst)	gesamt	8	8	9	9
	davon Frauen	3	3	3	3
	Frauen in %	38%	38%	33%	33%
Summe	gesamt	8	8	9	9
	davon Frauen	3	3	3	3
	Frauen in %	38%	38%	33%	33%

Tabelle 2: Anzahl der wissenschaftlichen Beamtinnen und Beamten der Fakultät 10

Wissenschaftliche Beschäftigte im TV-L - Fakultät 10*		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Entgeltgruppe 13 - 15	gesamt	796	907	873	941
	davon Frauen	463	532	500	552
	Frauen in %	58%	59%	57%	59%
Summe	gesamt	796	907	873	941
	davon Frauen	463	532	500	552
	Frauen in %	58%	59%	57%	59%

Tabelle 3: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten im TV-L der Fakultät 10

Wissenschaftliche Beschäftigte im TV-Ä- Fakultät 10*		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Ä 3	gesamt	245	260	292	287
	davon Frauen	81	83	90	95
	Frauen in %	33%	32%	31%	33%
Ä 2	gesamt	209	234	256	263
	davon Frauen	116	138	152	152
	Frauen in %	56%	59%	59%	58%
Ä 1	gesamt	527	539	532	529
	davon Frauen	273	284	287	275
	Frauen in %	52%	53%	54%	52%
Summe	gesamt	981	1.033	1.080	1.079
	davon Frauen	470	505	529	522
	Frauen in %	48%	49%	49%	48%

Tabelle 4: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten im TV-Ä der Fakultät 10

*weitere Differenzierung im Anhang

Hilfskräfte Fakultät 10		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Wissenschaftliche Hilfskräfte	gesamt	111	159	143	143
	davon Frauen	58	88	86	86
	Frauen in %	52%	55%	60%	60%
Studentische Hilfskräfte	gesamt	481	448	399	495
	davon Frauen	320	290	259	337
	Frauen in %	67%	65%	65%	68%

Tabelle 5: Anzahl der Hilfskräfte der Fakultät 10

Promotionen / Habilitationen Fakultät 10		2. GSP		3. GSP	
		Studienjahr 2019*	Studienjahr 2020*	Studienjahr 2021*	Studienjahr 2022*
Promotionen	gesamt	215	228	198	256
	davon Frauen	142	152	127	163
	Frauen in %	66%	67%	64%	64%
Habilitationen	gesamt	25	16	34	14
	davon Frauen	9	7	13	4
	Frauen in %	36%	44%	38%	29%

Tabelle 6: Anzahl der abgeschlossenen Promotionen und Habilitationen an der Fakultät 10

*Studienjahr 2019 = WiSe 18/19 + SoSe 19

*Studienjahr 2020 = WiSe 19/20 + SoSe 20

*Studienjahr 2021 = WiSe 20/21 + SoSe 21

*Studienjahr 2022 = WiSe 21/22 + SoSe 22

Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen

1.3 Beschäftigte in Technik und Verwaltung

Gemäß Kooperationsvertrag sind die Beschäftigten in Technik und Verwaltung in Gänze beim Universitätsklinikum und nicht bei der Medizinischen Fakultät angestellt. Eine Betrachtung entfällt somit. Es wird stattdessen auf den Gleichstellungsplan des Universitätsklinikums verwiesen.

1.4 Studierende

Studierende - Fakultät 10		2. GSP		3. GSP	
		WiSe 19/20	WiSe 20/21	WiSe 21/22	WiSe 22/23
Anzahl der Fachanfänger*innen*	gesamt	454	505	483	549
	davon Frauen	303	331	327	399
	Frauen in %	67%	66%	68%	73%

Tabelle 7: Anzahl der Fachanfänger*innen an der Fakultät 10

*Bachelor, Master, Staatsexamen, Sonstige und Promotion (1. Fachsemester) (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH)

Studierende - Fakultät 10		2. GSP		3. GSP	
		WiSe 19/20 (Stichtag: 05.11.)	WiSe 20/21 (Stichtag: 01.12.)	WiSe 21/22 (Stichtag: 01.12.)	WiSe 22/23 (Stichtag: 01.12.)
Anzahl der Studierenden**	gesamt	3.023	3.055	3.086	3.178
	davon Frauen	2.083	2.090	2.096	2.175
	Frauen in %	69%	68%	68%	68%

Tabelle 8: Anzahl der Studierenden an der Fakultät 10

**Bachelor, Master, Staatsexamen, Sonstige und Promotion (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH)

Studierende - Fakultät 10		2. GSP		3. GSP	
		Studienjahr 2019*	Studienjahr 2020*	Studienjahr 2021*	Studienjahr 2022*
Anzahl der Absolventinnen und Absolventen***	gesamt	334	364	332	381
	davon Frauen	222	250	238	264
	Frauen in %	66%	69%	72%	69%

Tabelle 9: Anzahl der Absolventinnen und Absolventen an der Fakultät 10

*Studienjahr 2019 = WiSe 18/19 + SoSe 19

*Studienjahr 2020 = WiSe 19/20 + SoSe 20

*Studienjahr 2021 = WiSe 20/21 + SoSe 21

*Studienjahr 2022 = WiSe 21/22 + SoSe 22

***Bachelor, Master, Staatsexamen, Diplom/Magister (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH)

1.5 Besetzung der Gremien

Dekanat		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	5	5	6	6
	davon Frauen	0	0	1	1

Fakultätsrat		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	8	8	8	8
	davon Frauen	1	1	1	4
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	1	1	0	1
Studierende	gesamt	4	4	4	4
	davon Frauen	2	2	3	3

Kommission für Haushalt und Finanzen		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	5	5	5	5
	davon Frauen	2	2	2	2
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	1	1	1	1
Studierende	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	1	1	1	1

Kommission für Chancengerechtigkeit		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	--	--	--	5
	davon Frauen	--	--	--	2
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	--	--	--	2
	davon Frauen	--	--	--	2
Studierende	gesamt	--	--	--	2
	davon Frauen	--	--	--	2

Studienbeirat		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	0	0	0	0
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Studierende	gesamt	3	3	3	4
	davon Frauen	1	1	1	2

Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	5	5	5	5
	davon Frauen	1	1	1	2
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	1	1	1	1
Studierende	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	2	2	2	2

Habitationskommission		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	15	15	15	9
	davon Frauen	1	1	1	4

Qualitätsverbesserungskommission		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	0	0	0	0
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	1	1	1	1
Studierende	gesamt	5	5	5	5
	davon Frauen	2	2	2	4

Tabelle 10: Gremienbesetzung der Fakultät 10

2. Auf den Frauenanteil bezogene Zielvorgaben

Die Zieldaten der untenstehenden Tabellen basieren auf den Ziel- und Leistungsvereinbarungen der Fachgruppen der Fakultäten.

Personengruppe		IST-Wert 2019	IST-Wert 2020	IST-Wert 2021	IST-Wert 2022	Zielwert 2026
Professuren	gesamt	115	110	122	127	
	davon Frauen	16	17	20	24	
	Anteil Frauen in %	14%	15%	16%	19%	32%
davon: Zahl der Juniorprofessuren	gesamt	1	2	6	8	
	davon Frauen	0	1	3	4	
	Anteil Frauen in %	0%	50%	50%	50%	50%
Ärztlicher Dienst Ä3	gesamt	245	260	292	287	
	davon Frauen	81	83	90	95	
	Anteil Frauen in %	33%	32%	31%	33%	42%

Tabelle 11: Ist- und Zielwerte nach Personengruppen der Fakultät 10

Personengruppe		IST-Wert 2022	Gleichstellungsquote 2024
Professuren	gesamt	127	31%
	davon Frauen	24	
	Anteil Frauen in %	19%	

Tabelle 12: Gleichstellungsquote für die Professorinnen und Professoren

3. Professuren

3.1 Prognose zu freiwerdenden Professuren

Prognose: freiwerdende Planstellen und neue Professuren	2023	2024	2025	2026	2027
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer W3	1	3	4	5	1
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer W2	2	1	1	1	2

Tabelle 13: Prognose der freiwerdenden Professuren (Planstellen) der Fakultät 10

3.2 Bewerbungen auf Professuren, Einladungen und angenommene Rufe

Bewerbungen und Rufe Fakultät 10		2. GSP						3. GSP					
		2019			2020			2021			2022		
		Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe
W 3	gesamt	78	30	6	2	2	2	56	31	6	56	26	6
	davon Frauen	22	9	2	1	1	1	6	1	0	13	6	2
	Anteil in %	28%	30%	33%	50%	50%	50%	11%	3%	0%	23%	23%	33%
W 2	gesamt	10	6	0	14	13	4	12	9	2	12	7	3
	davon Frauen	5	4	0	5	4	1	2	2	0	9	6	3
	Anteil in %	50%	67%	---	36%	31%	25%	17%	22%	0%	75%	86%	100%
W 1	gesamt	5	5	2	1	1	1	31	14	4	21	9	3
	davon Frauen	1	1	0	1	1	1	12	7	2	7	4	1
	Anteil in %	20%	20%	0%	100%	100%	100%	39%	50%	50%	33%	44%	33%
Summe	gesamt	93	41	8	17	16	7	99	54	12	89	42	12
	davon Frauen	28	14	2	7	6	3	20	10	2	29	16	6
	Anteil in %	30%	34%	25%	41%	38%	43%	20%	19%	17%	33%	38%	50%

Tabelle 14: Bewerbungen auf Professuren, Einladungen zu Vorträgen und angenommene Rufe (inkl. Umberufungen und Verlängerungen) in der Fakultät 10

Anhang

Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 10		2. GSP						3. GSP					
		31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021			31.12.2022		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
W3/C4	unbefristet	66	7	11%	67	7	10%	75	8	11%	76	8	11%
	befristet	2	0	0%	2	0	0%	3	1	33%	3	1	33%
	gesamt	68	7	10%	69	7	10%	78	9	12%	79	9	11%
W2/C3	unbefristet	42	9	21%	38	9	24%	36	8	22%	38	10	26%
	befristet	4	0	0%	1	0	0%	2	0	0%	2	1	50%
	gesamt	46	9	20%	39	9	23%	38	8	21%	40	11	28%
W1	unbefristet	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%
	befristet	1	0	0%	2	1	50%	5	2	40%	7	3	43%
	gesamt	1	0	0%	2	1	50%	6	3	50%	8	4	50%
Summe	unbefristet	108	16	15%	105	16	15%	112	17	15%	115	19	17%
	befristet	7	0	0%	5	1	20%	10	3	30%	12	5	42%
	gesamt	115	16	14%	110	17	15%	122	20	16%	127	24	19%

Tabelle 15: Anzahl der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 10 nach unbefristeten und befristeten Stellen

Wissenschaftliche Beamtinnen und Beamte Fakultät 10		2. GSP						3. GSP					
		31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021			31.12.2022		
		ges.	w	w%	ges.	w	w%	ges.	w	w%	ges.	w	w%
A 15	unbefristet	3	2	67%	2	1	50%	3	1	33%	3	1	33%
	befristet	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
	gesamt	3	2	67%	3	2	67%	4	2	50%	4	2	50%
A 14	unbefristet	4	1	25%	4	1	25%	4	1	25%	4	1	25%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	4	1	25%	4	1	25%	4	1	25%	4	1	25%
A 13	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
Summe	unbefristet	8	3	38%	7	2	29%	8	2	25%	8	2	25%
	befristet	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
	gesamt	8	3	38%	8	3	38%	9	3	33%	9	3	33%

Tabelle 16: Anzahl der wissenschaftlichen Beamtinnen und Beamten der Fakultät 10 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Wissenschaftliche Beschäftigte TV-L - Fakultät 10		2. GSP						3. GSP					
		31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021			31.12.2022		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
E 15 (inkl. AT)	unbefristet	28	9	32%	41	12	29%	36	13	36%	38	16	42%
	befristet	12	8	67%	16	7	44%	13	5	38%	16	5	31%
	gesamt	40	17	43%	57	19	33%	49	18	37%	54	21	39%
E 14	unbefristet	53	20	38%	66	30	45%	73	33	45%	71	34	48%
	befristet	43	14	33%	45	16	36%	45	22	49%	52	29	56%
	gesamt	96	34	35%	111	46	41%	118	55	47%	123	63	51%
E 13	unbefristet	56	40	71%	69	46	67%	76	51	67%	80	52	65%
	befristet	604	372	62%	670	421	63%	630	376	60%	684	416	61%
	gesamt	660	412	62%	739	467	63%	706	427	60%	764	468	61%
Summe	unbefristet	137	69	50%	176	88	50%	185	97	52%	189	102	54%
	befristet	659	394	60%	731	444	61%	688	403	59%	752	450	60%
	gesamt	796	463	58%	907	532	59%	873	500	57%	941	552	59%

Tabelle 17: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten im TV-L der Fakultät 10 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Wissenschaftliche Beschäftigte TV-Ä - Fakultät 10		2. GSP						3. GSP					
		31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021			31.12.2022		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
Ä 3	unbefristet	164	57	35%	181	60	33%	208	64	31%	204	69	34%
	befristet	81	24	30%	79	23	29%	84	26	31%	83	26	31%
	gesamt	245	81	33%	260	83	32%	292	90	31%	287	95	33%
Ä 2	unbefristet	62	40	65%	61	41	67%	72	50	69%	70	46	66%
	befristet	147	76	52%	173	97	56%	184	102	55%	193	106	55%
	gesamt	209	116	56%	234	138	59%	256	152	59%	263	152	58%
Ä 1	unbefristet	4	3	75%	6	4	67%	13	10	77%	9	7	78%
	befristet	523	270	52%	533	280	53%	519	277	53%	520	268	52%
	gesamt	527	273	52%	539	284	53%	532	287	54%	529	275	52%
Summe	unbefristet	230	100	43%	248	105	42%	293	124	42%	283	122	43%
	befristet	751	370	49%	785	400	51%	787	405	51%	796	400	50%
	gesamt	981	470	48%	1033	505	49%	1080	529	49%	1079	522	48%

Tabelle 18: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten im TV-Ä der Fakultät 10 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen